

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное  
учреждение  
Центр развития ребенка - детский сад № 21 «Малышок»  
города Новоалтайска Алтайского края

**ПРИНЯТО:**

Педагогическим советом  
МБДОУ ЦРР – детского сада №  
21

Протокол № 17 от.26.02.2018

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий  
МБДОУ ЦРР – детского сада №  
21 «Малышок»



Свит М.В.

Приказ №12/03 от 26.02.2018г.

**ПОРЯДОК**  
**ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ**  
**В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ**  
**СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ**  
в муниципальном бюджетном  
дошкольном образовательном учреждении  
Центре развития ребенка – детском саду № 21 «Малышок»  
города Новоалтайска Алтайского края

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок (далее - «Порядок») проведения аттестации педагогических работников определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центра развития ребенка - детского сада № 21 «Малышок» города Новоалтайска Алтайского края (далее – Учреждение) в целях подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям.

1.2. Основными задачами проведения аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- учёт требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;
- обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их работы.

1.3. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим и руководящим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

## 2. Аттестация педагогических и руководящих работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

2.1. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией Учреждения.

2.2. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с приказом заведующего Учреждения.

2.3. Заведующий знакомит педагогических работников с приказом, содержащим список работников Учреждения, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

2.4. Для проведения аттестации на каждого аттестующегося работника заведующий вносит в аттестационную комиссию учреждения представление.

2.5. В представлении содержатся следующие сведения о работнике:

- фамилия, имя, отчество (при наличии);
- наименование должности на дату проведения аттестации;
- дата заключения по этой должности трудового договора;
- уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю деятельности;

- результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

2.6. Представление заведующего основывается на результатах объективной оценки профессиональной деятельности работника, представленных в виде одного из вариантов:

- результатов квалификационного испытания, проведенного Алтайским краевым институтом повышения квалификации работников образования;
- результатов краевого конкурса профессионального мастерства «Воспитатель года»; «Учитель года», «Преподаватель года», «Вожатый года», «Сердце отдаю детям», «Лучший мастер по профессии».
- результатов иных процедур.

2.7. По результатам аттестации педагогических работников, подтвердивших соответствие занимаемой должности, Учреждение самостоятельно устанавливается повышающий коэффициент до 1,05%.

При выборе Учреждением квалификационного испытания по его результатам педагогическим работникам устанавливается повышающий коэффициент в зависимости от набранных баллов в следующем размере:

Оценка результатов квалификационного испытания (баллы)	Коэффициент доплаты
от 0,56 до 0,69	1,03
от 0,70 до 0,79	1,04
от 0,80 до 1,00	1,05

При выборе Учреждением иной процедуры внешней оценки повышающий коэффициент устанавливается учреждением также до 1,05%.

2.8.Заведующий знакомит работника с представлением под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением работник по желанию может представить в аттестационную комиссию Учреждения дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается заведующим Учреждения и членами аттестационной комиссии (не менее трех), в присутствии которых составлен акт.

2.9. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии учреждения с участием работника. В случае отсутствия работника на заседании аттестационной комиссии Учреждения аттестационная комиссия проводит аттестацию в его отсутствие.

2.10.Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические и руководящие работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности в данном Учреждении менее двух лет (кроме вновь назначенных руководящих работников);
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

2.11. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки и профессиональной деятельности работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.