

ПРИНЯТ:
на заседании Педагогического
совета МБДОУ ЦРР – детского
сада № 21 «Малышок»
от 26.08.2016 протокол № 10

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом заведующего
МБДОУ ЦРР – детского
сада № 21 «Малышок»
от 31.08.2016 г. № 41/01



M. V. Svit

М.В. Свит

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по внедрению профессионального стандарта в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Центре развития ребенка – детском саду № 21 «Малышок» города Новоалтайска Алтайского края на 2016 - 2020 годы

№	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Сроки	Ответственный
1	2	3	4	5
I ЭТАП подготовительный 2016 год				
Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение				
1	Организация ознакомления педагогических работников учреждения с содержанием профессионального стандарта на педагогических, методических советах, методических объединениях, стажерских практиках.	Протоколы заседаний Лист ознакомления	Сентябрь 2016 – декабрь 2016	Старший воспитатель
2	Изучение методических рекомендаций КГБУ ДПО АК ИПКРО по самоанализу и самооценки профессиональной деятельности воспитателя дошкольного образования.	Протоколы заседаний Лист ознакомления	Сентябрь 2016	Старший воспитатель
3	Размещение информации на стендах в учреждении, сайте учреждения	Стенд и рубрика на сайте ДОУ «Профстандарт»	Сентябрь – ноябрь 2016	Старший воспитатель
4	Организация и проведение процедуры самооценки сотрудниками своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта	Листы самоанализа профессионального уровня в соответствии с требованиями профессионального стандарта	сентябрь 2016	Старший воспитатель
5	Определение трудовых функций работников и применение в соответствии с ними нужных профстандартов. Разработка, согласование и утверждение локальных правовых актов организации в области формирования кадровой	Установление единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности работников	Ноябрь- декабрь 2016	Рабочая группа Администрация

	политики, трудовых отношений с работниками, нормирования и оценки качества их труда	учреждения. Новые редакции документов: коллективный договор; правила трудового распорядка.		
6	Разработка педагогическими работниками индивидуального плана профессионального развития с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций на основе проведенного самоанализа и самооценки профессиональной деятельности	Планы педагогических работников по профессиональному развитию с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций	Сентябрь - октябрь 2016	Старший воспитатель
7	Разработка дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников организации с учетом выявленных в ходе самоанализа профессиональных дефицитов с точки зрения требований профессионального стандарта	Дифференцированная программа по развитию профессионального уровня педагогов образовательной организации в соответствии с требованиями профессионального стандарта	ноябрь 2016 г	Рабочая группа
8	Проведение заседаний рабочей группы	Мониторинг внедрения профстандартов	Ежеквартально	Рабочая группа
Организация обучения работников учреждения				
9	Планирование и осуществление повышения квалификации, профессиональной переподготовки с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации, представительных органов участников образовательных отношений, аттестационных комиссий и др.	План повышения квалификации	2016	Старший воспитатель
10	Отчет по реализации дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников организации	Самоанализ работы учреждения	Декабрь 2016	Администрация
Совершенствование методической работы				
11	Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога, педагога-психолога»	Повышение качества профессиональной деятельности педагогов	2016	Старший воспитатель
12	Консультационная поддержка процедуры прохождения	Повышение качества профессиональной	2016	Старший воспитатель

	аттестации на соответствие занимаемой должности, на квалификационную категорию.	деятельности педагогов		
13	Участие педагогов в работе семинаров, научно – практических конференциях, муниципальных методических объединениях	Повышение качества профессиональной деятельности педагогов	2016	Старший воспитатель
14	Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством: мастер-классов, стажерских практик, выступлений на методобъединениях и др.	План мероприятий по распространению опыта эффективной профессиональной деятельности педагогов	2016	Старший воспитатель
15	Проведение педагогическими работниками мероприятий по повышению профессионального уровня в соответствии с планом профессионального развития	Протоколы заседаний	2016	Старший воспитатель
Аттестация педагогических работников				
16	Перспективное и текущее планирование аттестации педагогов Составление плана аттестации педагогических работников.	План аттестации педагогических работников	2016	
17	Организация деятельности аттестационной комиссии в учреждении.	Заседания аттестационной комиссии в ДОУ, протоколы заседаний	2016	
18	Организация и проведение квалификационных испытаний для работников учреждения с целью подтверждения соответствия работников занимаемой должности	Экспертные заключения о соответствии работников занимаемой должности	2016	
II Этап реализации планов по организации применения профессиональных стандартов 2017- июнь 2019 год				
1.	Актуализация плана повышения квалификации, профессиональной переподготовки, получения образования работников ОО	Ежегодный отчет о повышении квалификации, профессиональной переподготовке, получении образования	Ежегодно на 01 сентября	
2.	Уведомление трудового коллектива об изменениях условий труда в целях учета требований профессиональных стандартов	Протокол заседания	Январь 2017	
3	Формирование кадровой политики, основанной на требованиях профстандартов, в	Скорректированные: - штатное расписание;	2017 -2019	

	<p>том числе: формирование штатного расписания (проверка наименования должностей в соответствии с ЕКС, справочником профессий и профстандартами); разработка (корректировка) должностных инструкций с учетом современных квалификационных требований, закрепленных в профстандартах, разработка критериев и показателей оценки деятельности (результативности) педагогических работников с учетом требований профстандартов; разработка (корректировка) трудовых договоров, положений о структурных подразделениях с учетом изменения описания трудовой функции/трудовых действий при участии организаций профсоюзов</p>	<p>-должностные инструкции; -трудовые договоры; - коллективный договор</p>		
4	<p>Заключение трудовых договоров с учетом должностных обязанностей, условий оплаты труда, показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг</p>	<p>Трудовые договора в новой редакции, допсоглашения к трудовым договорам.</p>	<p>До декабря 2019</p>	
5	<p>Консультационная поддержка процедуры прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности, на квалификационную категорию.</p>	<p>Повышение качества профессиональной деятельности педагогов</p>	<p>2017-2019</p>	<p>Старший воспитатель</p>
6	<p>Участие педагогов в работе семинаров, научно – практических конференциях, муниципальных методических объединениях</p>	<p>Повышение качества профессиональной деятельности педагогов</p>	<p>2017-2019</p>	<p>Старший воспитатель</p>
7	<p>Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством: мастер-классов, стажерских практик, выступлений на методобъединениях и др.</p>	<p>План мероприятий по распространению опыта эффективной профессиональной деятельности педагогов</p>	<p>2017-2019</p>	<p>Старший воспитатель</p>
8	<p>Проведение педагогическими</p>	<p>Протоколы заседаний</p>	<p>2017-2019</p>	<p>Старший</p>

	работниками мероприятий по повышению профессионального уровня в соответствии с планом профессионального развития			воспитатель
9	Проведение квалификационных испытаний для работников учреждения с целью подтверждения соответствия работников занимаемой должности	Экспертные заключения о соответствии работников занимаемой должности	2017 – 2019	
III Обобщающий этап июль - декабрь 2019 год				
1	Проведение мониторинга по выявлению сильных и слабых сторон применения профстандартов работников образования и социальной сферы в трудовых отношениях	Аналитическая справка по внедрению и действию профстандартов в учреждении	Декабрь 2019	